

里山辺 裏山で岩石崩落

被害状況



松本市の対応

対象世帯の抽出	対応が必要な地域に居住する 23世帯の氏名・連絡先・避難先を記載した名簿を作成	里山辺地区 地域づくりセンター
避難指示	気象庁がレベル3土砂災害警報を発表した場合は対象地域に 全員避難指示 (レベル4相当)を発令	消防防災課
避難所開設	避難指示を発令した場合は避難所を開設 自主避難世帯には避難所を開設・受入れ	危機管理課 里山辺地区 地域づくりセンター

新しい防災気象情報に応じた避難情報

- 防災気象情報(河川氾濫、大雨、土砂災害、高潮)を5段階の警戒レベルにあわせて発表。
- 対象災害ごとに整理するとともに、**レベル4相当の情報として危険警報を新設。**
- **情報名称そのものにレベルの数字を付けて発表。**(例:レベル4大雨危険警報 等)

新しい防災気象情報の情報体系と避難情報

令和8年5月29日から運用開始

	河川氾濫 1級河川などの大河川の氾濫	大雨 低地の浸水や大河川以外の氾濫	土砂災害 急傾斜地のがけ崩れや土石流	(警戒レベルごとに) 住民が とるべき行動	市の対応と 避難情報等
警戒レベル 5相当	レベル5 氾濫特別警報	レベル5 大雨特別警報	レベル5 土砂災害特別警報	命の危険 直ちに安全確保！	緊急安全 確保
警戒レベル4までに危険な場所から必ず避難！					
警戒レベル 4相当	レベル4 氾濫危険警報	レベル4 大雨危険警報	レベル4 土砂災害危険警報	危険な場所から 全員避難	避難指示
警戒レベル 3相当	レベル3 氾濫警報	レベル3 大雨警報	レベル3 土砂災害警報	高齢者等避難に時間を 要する人は早めに避難、 避難の準備など	高齢者等 避難
警戒レベル 2	レベル2 氾濫注意報	レベル2 大雨注意報	レベル2 土砂災害注意報	避難行動を確認(避難 場所や避難ルートな ど)	
警戒レベル 1	早期注意情報			災害への心構えを 高める	



共に挑む 三ガク都のシンカ

令和8年度 松本市職員採用資格試験

市長記者会見資料
8. 5. 13
人事課

6月試験 応募期間 5月15日(金)~6月15日(月) 17時 1次試験日 6月28日(日) <会場> 勤労者福祉センター

●大学卒業程度

試験区分	採用予定者数	受験資格(年齢)
行政A ※新卒者	50名程度	満22~満26歳
行政B ※既卒者		満22~満35歳
行政C【小論文】 ※勤務経験3年		満25~満35歳
行政D【障がい者】		満22~満35歳
行政E【学芸員枠】 R8採用枠拡張	2名程度	満22~満35歳
行政F【図書館司書枠】 R8新設	2名程度	満22~満35歳
建築・化学・電気・機械	10名程度	満20~満40歳
// 【経験者枠】		満20~満40歳
電気【電気主任技術者枠】	2名程度	満20~満40歳
社会福祉	7名程度	満22~満35歳
保健師	3名程度	満22~満35歳
歯科衛生士 ※勤務経験3年	1名程度	満25~満40歳
薬剤師	1名程度	満24~満40歳

●短大卒業程度

募集する職種	採用予定者数	受験資格(年齢)
保育士	25名程度	満20~満25歳
保育士【社会人枠】		満26~満40歳

行政E(学芸員枠)

R7 主に考古学、発掘調査に関する知識を有する人を募集

R8 主に文献史、日本史、建築史、地質学、動植物等に関する知識を有する人を募集

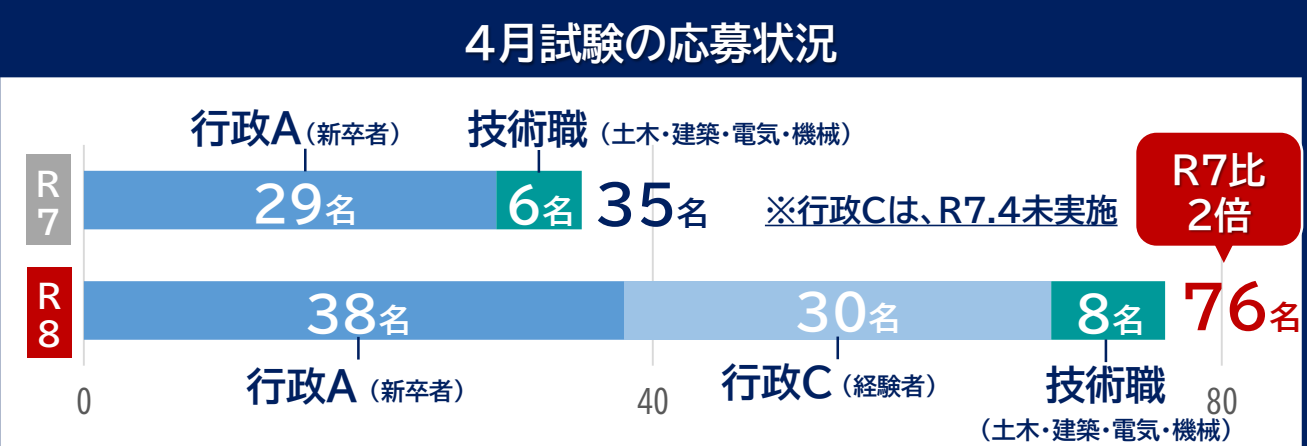
行政F(図書館司書枠)

R7 募集枠なし

R8 すでに図書館司書の資格を有する人または、資格取得見込みの人を募集

●現業職選考

募集する職種	採用予定者数	受験資格(年齢)
給食調理員	10名程度	満18~満35歳
その他の現業職	2名程度	満18~満35歳





共に挑む 三ガク都のシンカ

令和8年度 松本市職員採用資格試験

市長記者会見資料
8. 5. 13
人事課

採用数

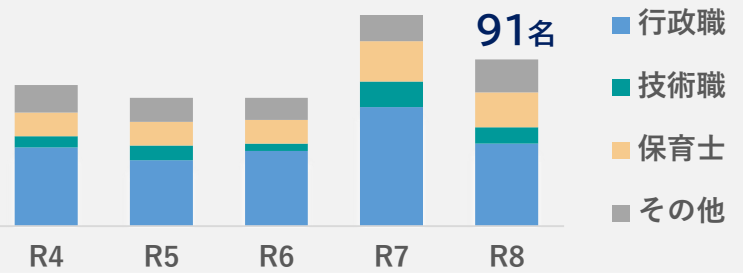
R7試験に続き **100名程度**

通年募集

応募期間 **4月30日(木)~1月6日(水) 17時**

1次試験日 **随時**

〔過去5年間の入庁者数〕



特に人材が不足
即戦力として活躍を期待

募集する職種	採用予定者数	受験資格(年齢)
土木	10名程度	満20~満40歳
// 【経験者枠】		満20~満40歳
カムバック(元松本市役所職員)	若干名	満45歳まで

働きやすい職場に向けた取組み

R7 導入 セカンドキャリア等の処遇改善
主任昇格試験

入庁から主任昇格まで **7年間** ▶ **3年間**

29名合格

R7~R8 導入 職員が安心して職務に専念
カスタマーハラスメント対策

R7.4~ カスハラ対策室 R8.1~ 外線通話録音 R8.4~ 条例制定

組織で職員を守る強力な枠組み

R8 導入 育児に協力的な職場づくりを推進
職員助け合い加算制度

育休等で不在の職員の業務をフォロー

業務量や期間に応じて勤勉手当に加算

松本市が求める人材

- これまでの行政の制度をより良い方向にシンカさせる**積極的で柔軟な発想**を持った方
- 松本に暮らす市民の方々が幸せを実感できるような**アイデア**を持った方