

○第 5 次男女共同参画基本計画 各分野の国及び松本市の状況

第 1 分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

「2020 年代の可能な限り早期に指導的地位に占める女性の割合が 30%程度となるよう取組みを進める」

1 松本市の附属機関等における女性委員の参画状況

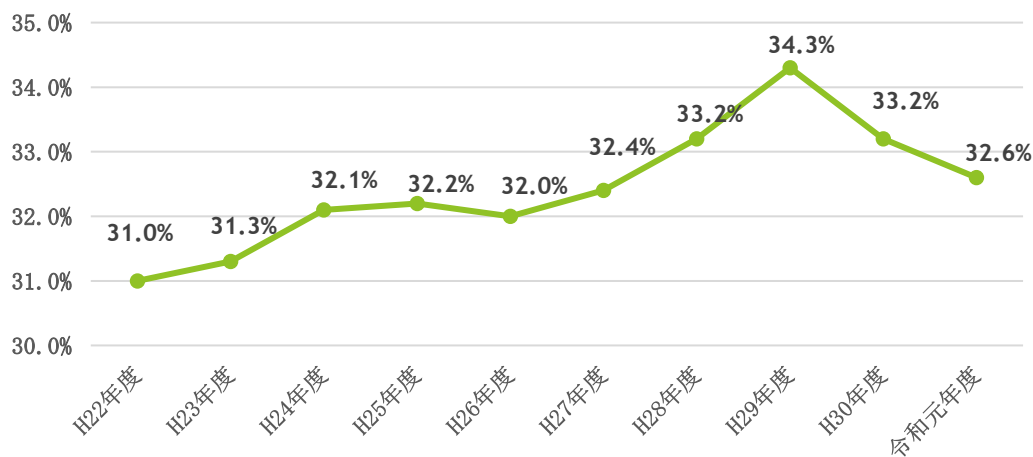
<第 5 次計画（国）成果目標：審議会等委員 40%以上 60%以下（2025 年）>

休会中の附属機関等は計上していません。

(R2.3.31 現在)

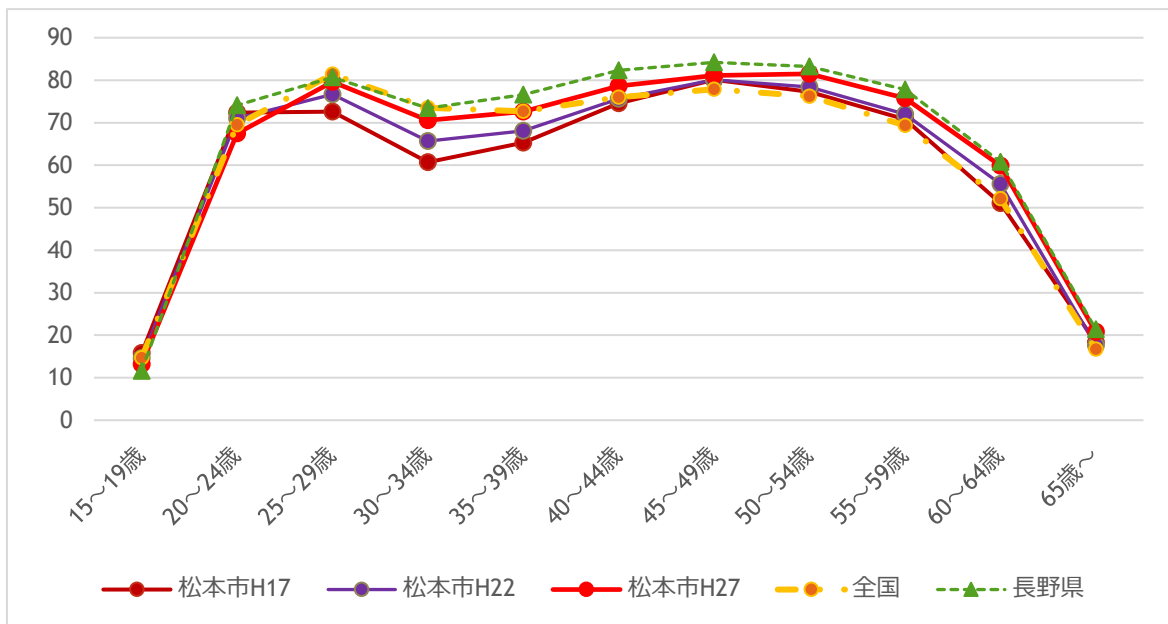
区 分	委員会数	委 員 数			前年度 割合 (%)	割合増減 (ポイント)
		総数(人)	女性(人)	割合(%)		
国の審議会等 (2019年9/30現在)	127	1,848	753	40.7	39.6	1.1
行政委員会 (自治法180条の5)	7	60	12	20.0	18.0	2.0
法律・条例により設置 されている審議会等	44	1,115	252	22.6	22.9	△0.3
要綱等により設置され ている委員会等	68	1,291	316	24.5	25.0	△0.5
法律に基づいて設置さ れている委員	3	565	408	72.2	74.0	△1.8
松本市の平均				32.6	33.2	△0.6

松本市の附属機関等の女性委員比率の推移



第2分野 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和

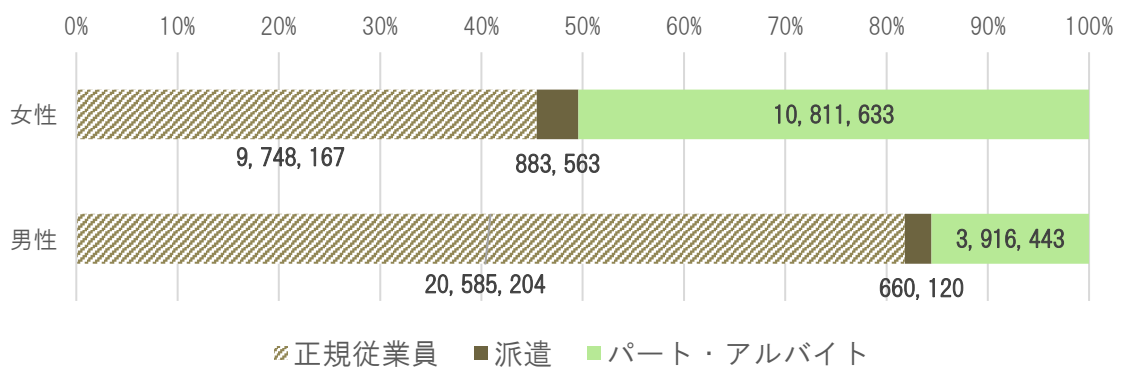
1 女性の年齢化級別労働力率



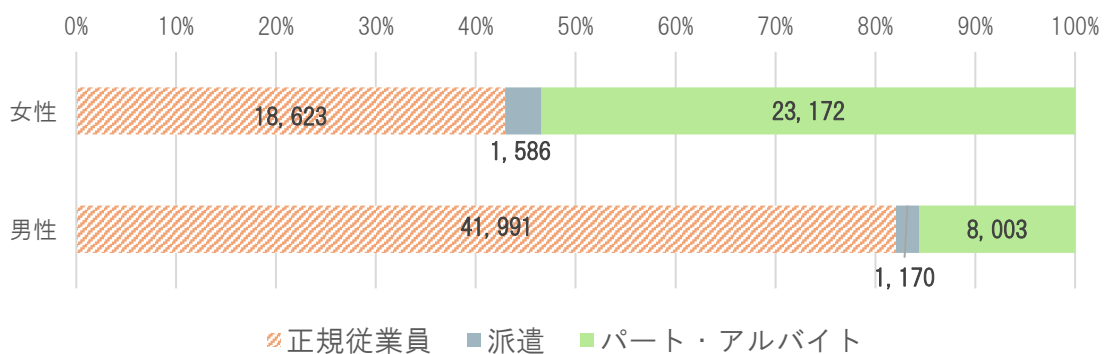
(国勢調査)

2 男女別 就労の状況

(1) 全国



(2) 松本市



(H27 国勢調査)

3 男性職員の育児休業取得状況

	取得率 (取得率は2019年の数値)	第5次計画(国) 成果目標 (2025年)
国家公務員	16.4%	30%
都道府県	5.5%	
指定都市	14.7%	
市町村	9.7%	
長野県	3.7%	
松本市役所	0%	
民間企業	7.48%	

4 えるぼし・くるみん認定取得企業数

※松本市内に所在地がある事業所

(令和2年12月末日現在)

	企業名
えるぼし	株式会社エラン
プラチナえるぼし	なし
くるみん	株式会社アドヴァンスト・インフォメーション・デザイン、 キッセイコムテック株式会社、キッセイ薬品工業株式会社、 相澤病院、国立大学信州大学、株式会社長野銀行、 鍋林株式会社、藤森病院、株式会社雪村
プラチナくるみん	キッセイ薬品工業株式会社、株式会社長野銀行

*えるぼし：女性活躍推進に関する状況が優良な事業主からの申請により、厚生労働大臣が認定

プラチナえるぼし：えるぼし認定を受けた事業主のうち、女性活躍推進状況が特に優良な場合に認定

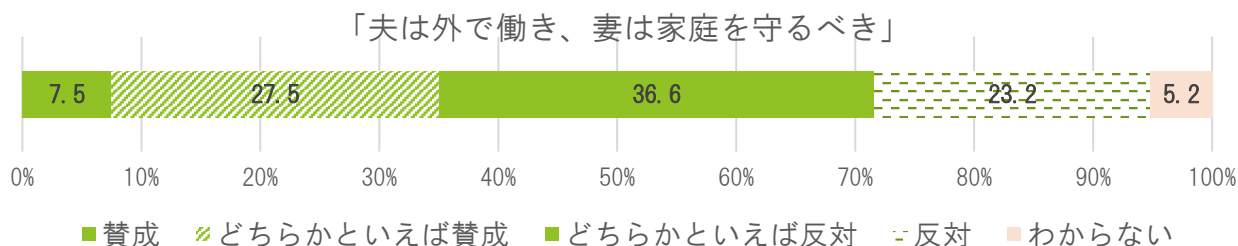
くるみん：従業員の仕事と子育ての両立支援のための行動計画策定など、一定の要件を満たした企業に「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定

プラチナくるみん：くるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の要件を満たした場合に認定

第3分野 地域における男女共同参画の推進

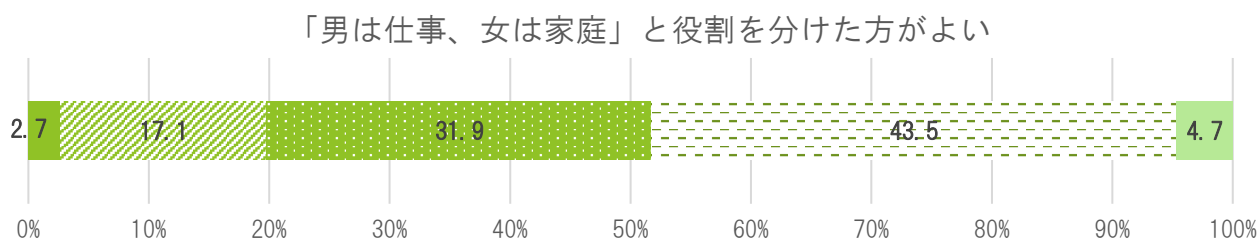
1 固定的性別役割分担意識の状況

(1) 内閣府男女共同参画局 世論調査 (令和元年9月)

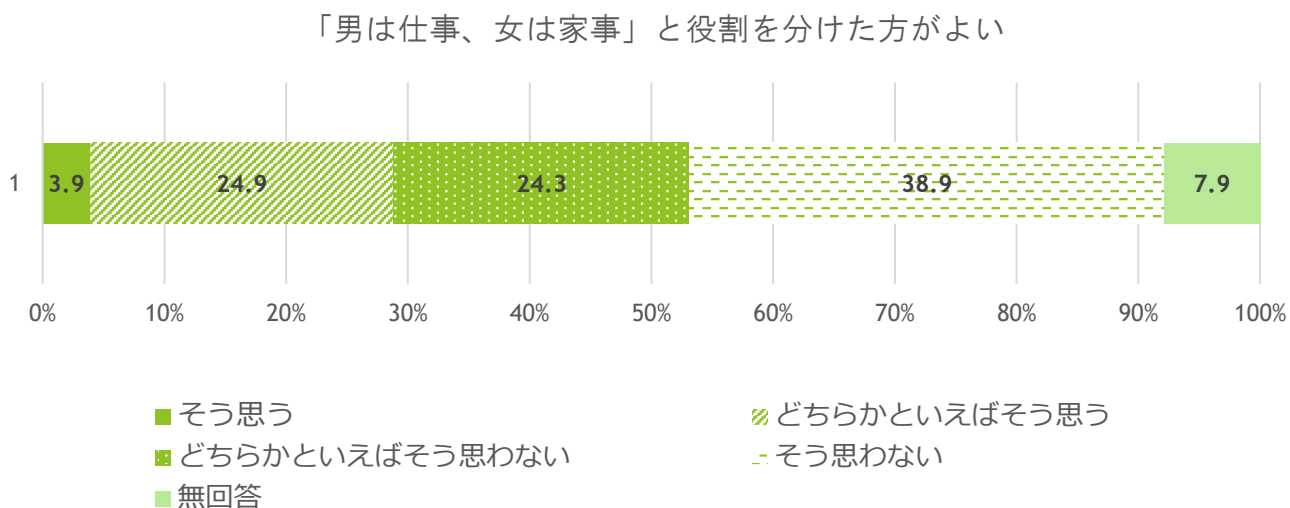


(2) 男女共同参画・人権に関する意識調査

ア 平成29年調査



イ 平成18年調査

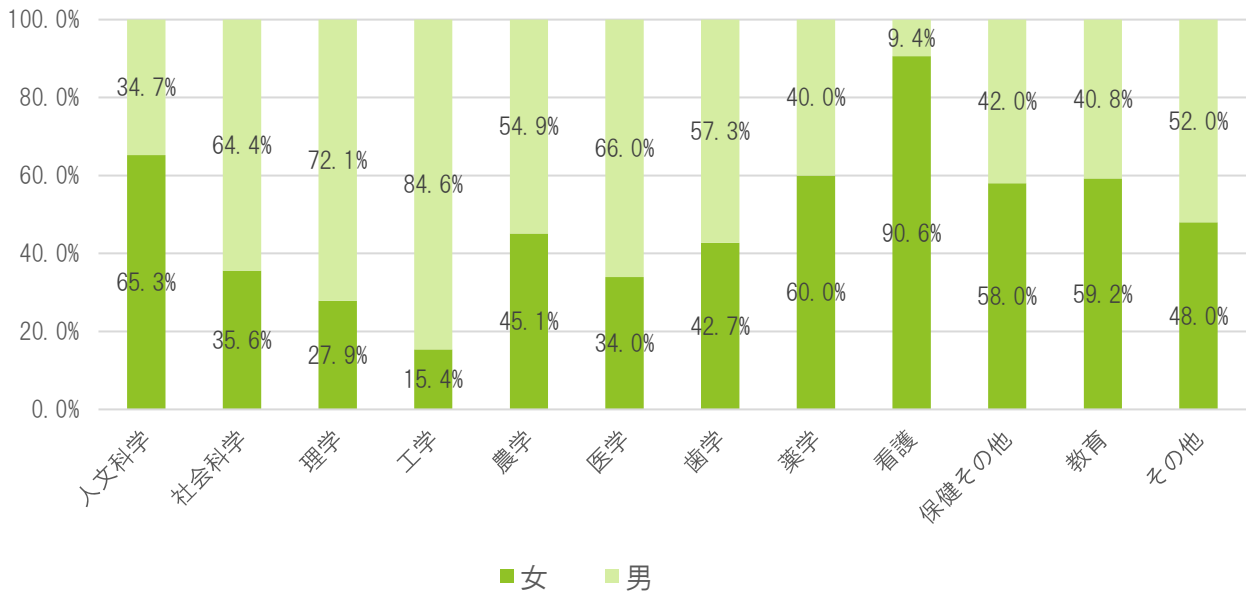


第4分野 科学技術・学術における男女共同参画の推進

＜第5次計画（国）成果目標：大学における理工系学部生の女性割合 前年度以上

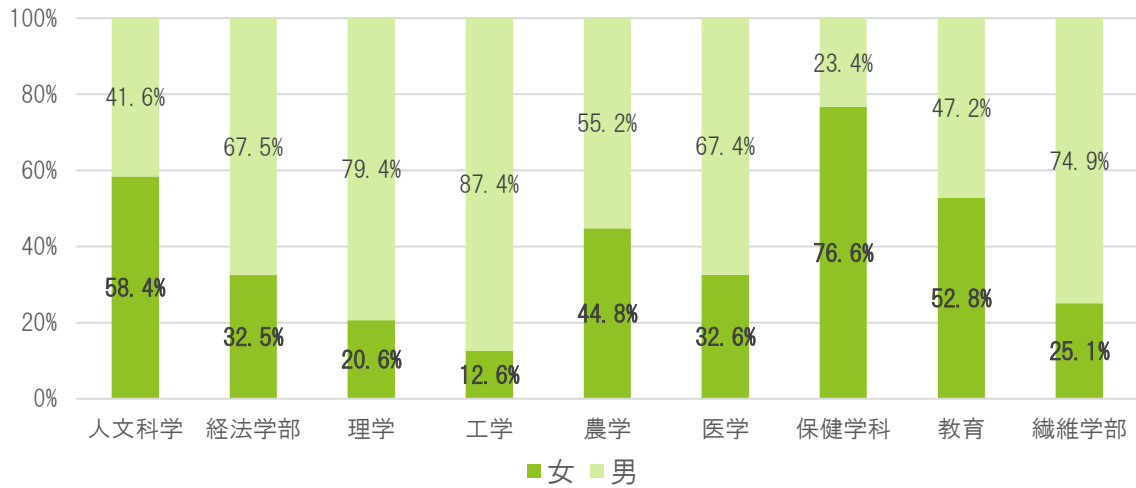
理学部 27.9% 工学部 15.4%（2019年現状）＞

1 大学における主な学部 関係学科別男女割合（令和元年度）



学校基本調査（2019年度）

2 信州大学 各学部の男女別割合



信州大学HPより（2020年度現在）

第8分野 防災・復興、環境問題における男女共同参画の推進

防災会議の委員に占める女性委員の比率

(各年 3.31 現在)

	総 数	女性委員数	比率 (%)	第5次計画(国) 成果目標 (2025年)
H30	53	3	5.7	15% (早期) 30% (2025年)
R1	53	2	3.8	
R2	53	3	5.7	
都道府県 (2020年 4/1 現在)	2,932	471	16.1	30% (2025年)