外郭団体の状況

1 基本情報

団体名	一般財団法人 松本市勤労者共済会		
所在地	松本市中央4丁目7番26号		
代表者(職・氏名) (所属・職)	理事長 犬飼勝忠	電話番号	0263-39-1052
		ホームページURL	http://www.ma-kyousaikai.jp/
市所管課	産業振興部 労政課	電子メール	makyosai@po.mcci.or.jp
基本財産	40,000 千円	設立年月日	昭和47年7月1日
出資者	氏名・団体等名称	出資等額	出資等比率
	松本市	40,000 千円	100.0 %
		千円	%
		千円	%
		千円	%
設立目的	松本市の中小企業等に勤務する者及び住民に対して、総合的な福祉事業を行うことにより、勤労者等の福祉の向上を図るとともに、地域企業等の振興及び地域社会の発展に寄与することを目的とする。		
寄付行為(定款)に掲げる事業	<ul style="list-style-type: none"> ・勤労者等の生活安定に係る事業 ・勤労者等の福利厚生に係る事業 ・勤労者等の健康維持増進に係る事業 ・勤労者等の自己啓発に係る事業 ・勤労者等の老後生活の安定に係る事業 ・勤労者等の財産形成に係る事業 ・前各号に掲げるもののほか、設立目的を達成するために必要と認める事業 		

2 主要事業

事業名①			事業概要			
生活安定に関する事業			共済金給付事業 共済会の会員又は給付金等の受取人に対して共済給付事由により申請された給付金を交付するもの			
事業区分	主体区分	収支区分	令和4年度決算	令和5年度決算	令和6年度予算	
公益事業	自主事業	支出額	20,714 千円	25,780 千円	21,712 千円	30,300 千円
活動指標・成果目標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
共済給付金事業の周知		式	計画	会報等による周知	会報等による周知	会報等による周知
			実績	会報等による周知	会報等による周知	会報等による周知
		達成・未達成の理由等	申請件数の増加	申請件数の増加	申請件数・給付対象者の減	

事業名②			事業概要			
余暇活動に関する事業			福利事業 レクリエーション事業、旅行参加利用補助 福利厚生事業 施設利用補助、宿泊補助、空港利用補助			
事業区分	主体区分	収支区分	令和3年度決算	令和4年度決算	令和5年度決算	令和6年度予算
公益事業	自主事業	支出額	3,171 千円	4,086 千円	6,199 千円	9,280 千円
活動指標・成果目標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
補助金事業の周知 新たな補助事業		式	計画	会報等による周知	会報等による周知	会報等による周知
			実績	会報等による周知	会報等による周知	会報等による周知
		達成・未達成の理由等	コロナにより福利事業はほぼ中止、個人活動に伴う福利厚生事業は件数が増加	コロナの5類移行など社会情勢の変化に伴い個人(会員)活動の活発化による増加	コロナの5類移行など社会情勢の変化に伴い個人(会員)活動の活発化による増加	

3 組織の状況

(1) 役職員数の状況

(単位：人)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度(見込)
役員数	14	14	14	14
常勤	0	0	0	0
市派遣				
市職員OB				
その他				
非常勤	14	14	14	14
市兼任	2	2	2	2
市職員OB	1	1	1	1
その他	11	11	11	11
職員数	3	3	3	3
常勤	3	3	3	3
市派遣				
市職員OB	2	2	2	1
その他	1	1	1	2
非常勤	0	0	0	0
市兼任				
市職員OB				
その他				
見直し等の取組み				

(2) 平均年齢及び年収（市派遣職員を除く）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度(見込)
役員平均年齢（常勤）	－ 歳	－ 歳	－ 歳	－ 歳
役員平均年収（常勤）	－ 千円	－ 千円	－ 千円	－ 千円
職員平均年齢（常勤）	61.0 歳	62.0 歳	63.0 歳	62.3 歳
職員平均年収（常勤）	2,755 千円	2,867 千円	3,071 千円	3,700 千円

(3) 給与等の適正化の状況（市派遣職員を除く）

現在の給与体系		今後の見直し予定	
	団体独自の給与体系	有	予定時期（ ）年度～
	市の給与体系を準用	●	無
●	その他（ ）		その他（ ）

4 財務の状況

(1) 財務諸表数値 (抜粋)

(単位：円)

項 目		令和3年度	令和4年度	令和5年度
増(損 減)正味計算 財産書	経常損益 又は 当期経常増減額①	△ 1,008,105	△ 9,963,366	△ 3,376,657
	(内、市からの 補助金・委託料等)	4,870,000	4,870,000	4,870,000
	当期損益 又は 当期一般正味財産増減額②	△ 1,008,105	△ 9,963,366	△ 3,376,657
	経常収益計	57,294,055	61,393,755	57,292,296
	経常外収益計	0	0	0
貸借対照表	資産合計	149,844,927	139,765,240	136,606,015
	負債合計	373,307	256,986	474,418
	流動資産	39,105,027	39,265,239	36,106,014
	流動負債	373,307	256,986	474,418
	固定資産	110,739,900	100,500,001	100,500,001
	自己資本 (正味財産)	149,471,620	139,508,254	136,131,597
長期借入金残高 (1年以内返済含む)		0	0	0

- ① 新公益法人会計基準 ⇒ 当期経常増減額
 社会福祉法人会計基準 ⇒ 事業活動収支計算書の経常収支差額
 ② 新公益法人会計基準 ⇒ 当期一般正味財産増減額
 社会福祉法人会計基準 ⇒ 事業活動収支計算書の当期活動収支差額
 株式会社 ⇒ 税引後当期純利益 (損失)

(2) 市の財政支出等の状況

(単位：円)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
市の財政支出等の合計	4,870,000	4,870,000	4,870,000
補助金	4,870,000	4,870,000	4,870,000
事業費補助金			
運営費補助金	4,870,000	4,870,000	4,870,000
設備投資に係る補助金			
負担金			
交付金			
委託料	0	0	0
指定管理料 (非公募)			
一者随意契約委託料			
その他委託料			
貸付金 (期中借入額)			
出資・出捐金 (追加額)			
その他			
市の貸付金残高			
その他の財政援助の状況			

5 経営状況（評価指標）

指 標		令和3年度	令和4年度	令和5年度
損失の有無		損失が出ている	損失が出ている	損失が出ている
債務超過の有無	資産合計 － 負債合計	債務超過でない	債務超過でない	債務超過でない
流動比率	$\frac{\text{流動資産}}{\text{流動負債}}$	10,475.3 %	15,279.1 %	7,610.6 %
固定比率	$\frac{\text{固定資産}}{\text{自己資産}}$	74.1 %	72.0 %	73.8 %
市職員比率	$\frac{\text{常勤職員数（市職員）}}{\text{常勤職員数}}$	0.0 %	0.0 %	0.0 %
財政的依存度	$\frac{\text{市の財政支出等合計}}{\text{経常収益＋経常外収益}}$	8.5 %	7.9 %	8.5 %

6 経営改革の推進（令和6年度～令和9年度の計画）（※ 詳細は、別紙「経営計画」のとおり）

見直し方針		<p>コロナが5類に移行し、以前の生活を取り戻しつつある中、頻発する自然災害により災害に関心が高まる一方で、円安、物価高騰など会員の生活への影響や、不安は大きくなっている。こうした状況下で、勤労人口減少や会員の高齢化が進んでいるが、会員の減少を抑えるとともに、会員が求める事業、会員に喜ばれる支援の充実を図る。</p>
取組目標	1 業務に関する計画	加入促進の検討及び魅力ある事業の検討
	2 財務に関する計画	補助金のあり方
	3 施設等に関する計画	
	4 組織・人員に関する計画	事務局体制の見直し
	5 その他	

経 営 計 画

団 体 名	一般財団法人 松本市勤労者共済会	代表者	理事長 犬飼勝忠	基本財産(千円)	40,000
		所管課	産業振興部 労政課	市出資等割合	100%

取 組 目 標	指 標/単 位	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度	R 9 年度	目 標 達 成 の た め の 手 順 ・ 方 法 / 特 記 事 項
		実績値	実績値	目標値	目標値	目標値	目標値	
1 業務に関する計画								
新規加入会員の拡大	加入会員数	7,584	7,541	7,600	7,600	7,700	7,800	新たな加入促進方法の検討
魅力ある事業の検討・導入	新規事業の立案・実施	検討部会設置	検討部会設置	検討部会協議	検討部会協議	検討部会協議	検討部会協議	魅力ある事業の検討
2 財務に関する計画								
効率的な財政運営	市補助金の在り方	4,870	4,870	4,870	4,870	4,870	4,870	当期正味財産の状況により検討
3 施設等に関する計画								
4 組織・人員に関する計画								
事務局体制の確立	職員数	3	3	3	3	3	4	共済事業の継続性の確保
	正規職員(プロパー)	0	0	0	0	0	2	新規事業への関与方法
	嘱託職員(会計年度)	3	3	3	3	3	2	正規職員の確保
	その他	0	0	0	0	0	0	類似規模の共済会事務局体制との比較
5 その他								