

【別紙1】

価格以外の評価点算定基準

価格以外の評価点に係る評価(項目、内容、基準)及び配点等は、下記のとおりとする。

評価項目		必須 選択	評価内容	評価基準	配点	
企業 の 技術力	企業の 施工能力	必須	平成27～29年度において松本市 工事検査課の検査を受けた 工事の工事成績評定点の平均 を基に算出	算出方法 評価点=6点×(工事成績点-65)÷(最高工事成績点 -65) [小数点以下第3位四捨五入2位止め]	最大 6.0	
				優良工事	必須	平成27～29年度における松本 市からの表彰実績の有無 (入札案件と同一工種に限る。)
	表彰実績有	0.5				
	表彰実績無	0				
	技術者の 保有資格	必須	配置予定技術者の保有資格	技術士・1級施工管理技士等の資格を有する者を配置	1	
				2級施工管理技士等の資格保有期間が3年以上の者を配置	0.5	
	継続教育	選択	配置予定技術者の継続教育の 学習単位取得の状況	その他	0	
				建設系CPD協議会が認定する学習単位:60単位以上	1	
				建設系CPD協議会が認定する学習単位:40単位以上	0.5	
	企業 の 社会性・ 地域性	環境対策	必須	環境対策への取組み	建設系CPD協議会が認定する学習単位:40単位未満	0
建設系CPD協議会が認定する学習単位:40単位未満					0	
建設系CPD協議会が認定する学習単位:40単位未満					0	
建設系CPD協議会が認定する学習単位:40単位未満					0	
社会 貢献		労働福祉	必須	障害者雇用	ISO14001又はエコ・アクション21認定事業所	0.5
					ecoオフィスまつもと☆☆☆認定事業所	1
					ecoオフィスまつもと☆☆認定事業所	0.5
					ecoオフィスまつもと☆認定事業所	0.3
		労働福祉	必須	労働環境として、経営事項審査 の労働福祉の状況(Wi)	認定されていない	0
					障害者を常用労働者として、法定の障害者雇用率の2倍を 上回って雇用している又は法定雇用義務はないが2名以上 雇用している	1
	障害者を常用労働者として、法定の障害者雇用率を上回っ て雇用している又は法定雇用義務はないが雇用している				0.5	
	障害者を常用労働者として、法定の障害者雇用率を上回っ て雇用していない又雇用していない				0	
	30点以上である				0.5	
	30点未満である				0	
ワーク・ライフ・バランスの推進	必須	「えるぼし」又は「くるみん」の認定(国)を受けている	一般事業主行動計画(国)の策定・届出を行っている	1.3		
			就業規則において育児休業制度を規定している	1		
			就業規則において育児休業制度を規定している	0.5		
			いずれにも該当しない	0		
健康経営	必須	健康経営優良法人(国)の認定を受けている	健康経営優良法人(国)の認定を受けている	1		
			認定されていない	0		
地域 貢献	災害協定	必須	松本市との災害時の協力体制 の状況	松本市と災害時の応援協定等を締結している	0.5	
				松本市災害時サポート事業所登録をしている	0.3	
				いずれにも該当しない	0	
	除融雪契約	選択	松本市道 除融雪業務委託受注 業者	1・2次路線の除雪・融雪業者	1	
				1・2次路線の除雪業者	0.5	
				1・2次路線の融雪業者	0.5	
				3次路線の除雪業者	0.3	
				いずれにも該当しない	0	
	消防団活動	必須	松本市消防団協力事業所として 表示証の交付の有無	交付されている	0.5	
				交付されていない	0	
社会的責任	必須	納税貢献	所得税の源泉徴収義務者のうち、市民税・県民税等の「特別 徴収義務者」となっていない事業者マイナス評価	-1.5		
満点					16.3	